Nexia Laudis
Passeig de Gràcia 101, 5è
08008 Barcelona
Spain

T: +34 932 387 387
F: +34 932 387 388

nexialaudis.es

CIRCULAR INFORMATIVA

NOVES OBLIGACIONS D'INFORMACIÓ SOBRE LES CONDICIONS LABORALS

El passat 15 de setembre es va publicar al BOE el Reial decret 723/2026, de 9 de setembre, pel qual es transposa la Directiva (UE) 2019/1152, relativa a unes condicions laborals transparents i previsibles a la Unió Europea.

La nova normativa amplia la informació que les empreses han de facilitar per escrit a les persones treballadores sobre les seves condicions laborals.

En el cas de les **noves contractacions**, aquesta informació s'haurà de facilitar **abans de l'inici de la relació laboral**, ja sigui mitjançant el mateix contracte de treball o a través d'un document complementari.

Entre els principals aspectes sobre els quals caldrà informar, destaquen:

- Les funcions que s'han de desenvolupar, la classificació professional i el centre de treball.
- El salari base, els complements salarials i els criteris de càlcul de la retribució variable.
- La jornada diària, setmanal i anual, així com la distribució de l'horari, els torns i el treball nocturn.
- Les normes aplicables a la distribució irregular de la jornada, les hores extraordinàries, les vacances i els canvis de jornada o de torn.
- El període de prova, la formació facilitada per l'empresa i el procediment aplicable a l'extinció del contracte.
- El conveni col·lectiu aplicable i les cobertures o millores de Seguretat Social.
- Els plans, protocols i mesures de l'empresa en matèria d'igualtat, conciliació, prevenció de l'assetjament i drets LGTBI.

© 2025 Nexia Laudis, SLP. Tots els drets reservats.
Nexia Laudis, amb NIF B61590733, inscrita en el Registre Mercantil, volum 30515, foli 19, full B-172689, inscripció 1ª i domiciliada a Passeig de Gràcia 101, 5è, 08008 Barcelona, actua com a Responsable de Tractament. Les marques NEXIA INTERNATIONAL, NEXIA i el logotip NEXIA son propietat de Nexia International Limited.

- Els criteris de funcionament dels sistemes automatitzats que puguin intervenir en decisions relacionades amb la relació laboral, com ara la planificació de torns, l'assignació de tasques, la retribució, la promoció o l'extinció del contracte.

Pel que fa als contractes vigents, en les relacions laborals vigents el 5 d'octubre de 2026, no serà necessari modificar els contractes ni facilitar aquesta informació de manera generalitzada.

No obstant això, l'empresa haurà de facilitar aquesta informació quan la persona treballadora ho sol·liciti, dins del termini màxim de 30 dies hàbils.

El Reial decret entrarà en vigor **el 5 d'octubre de 2026** i serà aplicable a les relacions laborals de durada superior a quatre setmanes.

Des de Nexia Laudis ens posem a la vostra disposició per revisar els models de contracte actuals i assessorar-vos en tot allò que sigui necessari per garantir la correcta aplicació d'aquest canvi normatiu.

Quedem a la seva disposició per a qualsevol aclariment i ampliació del contingut d' aquesta circular. Així mateix, estem en disposició d' assessorar en la implementació de les diferents mesures, i per a la confecció dels instruments previstos.

Cordialment,
Departament Laboral

NEXIA LAUDIS, SLP
Barcelona, 18 de setembre de 2026

El contingut d' aquesta circular és merament informatiu i no constitueix un assessorament suficient per a la presa de decisions sobre les matèries tractades.