

CIRCULAR INFORMATIVA

SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL 2026

Mitjançant la recent publicació del Reial decret 126/2026, de 18 de febrer, s'estableixen les noves quanties del Salari Mínim Interprofessional (SMI) per a l'any 2026, amb efectes des de l'1 de gener de 2026.

1. Els imports són els següents:

- Salari Mínim Mensual (14 pagues): 1.221 €
- Salari Mínim Anual: 17.094 €
- Treballadors eventuais (jornada): 57,82 €
- Empleats de llar (hora): 9,55 €

2. Com afecta la seva empresa?


L'aspecte més rellevant per a la gestió de les seves plantilles és l'aplicació del mecanisme de compensació i absorció. Segons el que estableix l'article 3 del Reial decret 126/2026, de 18 de febrer, la pujada de l'SMI no afectarà les persones treballadores el salari de les quals, en el seu conjunt i en còmput anual, ja sigui superior a 17.094 €.

Per determinar si s'ha d'aplicar un increment, s'ha de comparar el total dels ingressos anuals del treballador (incloent-hi tots els conceptes salarials) amb aquesta xifra. Inicialment s'han d'incrementar els salaris que, en còmput anual, siguin inferiors a aquest nou mínim, i només en la quantia necessària per assolir-lo.

Legal, Tax & Advisory

El Nou Salari Mínim Interprofessional (SMI) per al 2026

El Reial Decret 126/2026 estableix un increment en l'SMI per garantir una remuneració equitativa, amb caràcter retroactiu des de 2026.




3,1% Increment

17.094 € Anuals
Quantia mínima total garantida en comput anual.

Augment respecte al 2025 per assolir el 60% del salari mitjà.

Efectes des de l'1 de gener.
La normativa s'aplica de forma retroactiva.


Diari 40,70 € **Mensual 1.221 €** **Anual (mínim)**



Treballadors Temporers

57,82 €/jornada


Per a contractes de fins a 120 dies amb una mateixa empresa.



Empleats de Llar

9,55 €/hora

Preu mínim per hora efectivament treballada en règim extern.



Protecció del Salari en Metà-lic

El salari en espècie no pot reduir el mínim garantit en diners.

© NotebookLM

Restem a la seva disposició per analitzar les implicacions específiques d' aquesta actualització a la seva empresa i per resoldre qualsevol dubte que pugui sorgir.

Cordialment,
Departament Laboral

NEXIA LAUDIS, SLP

Barcelona, 25 de febrer de 2026

El contingut d' aquesta circular és merament informatiu i no constitueix un assessorament suficient per a la presa de decisions sobre les matèries tractades.