

CIRCULAR INFORMATIVA SOBRE LES NOVETATS DELS DRETS DELS PENSIONISTES

NOVETATS EN EL REIAL DECRET LLEI 2/2023, DE 16 DE MARÇ, DE MESURES URGENTS PER A L'AMPLIACIÓ DE DRETS DELS PENSIONISTES, LA REDUCCIÓ DE LA BRETXA DE GÈNERE I L'ESTABLIMENT D'UN NOU MARC DE SOSTENIBILITAT DEL SISTEMA PÚBLIC DE PENSIONS

El BOE de 17/03/2023 publica el Reial decret llei 2/2023, de 16 de març, de mesures urgents per a l'ampliació de drets dels pensionistes, la reducció de la bretxa de gènere i l'establiment d'un nou marc de sostenibilitat del sistema públic de pensions.

Les mesures contemplades en el citat Reial decret llei tenen com a objecte el reforç de la capacitat financera del sistema especialment en els anys en què el sistema ha de suportar un major repte demogràfic a causa de la jubilació de la macro generació del baby boom i dissenya un model més just per a les persones que han tingut una carrera professional no lineal, una situació que fins ara suposava un minvament desproporcionat al seu dret de pensió.

1. Novetats sobre cotització

- A partir del 01/01/24 el topall màxim de cotització s'actualitzarà en el que es revalorin les pensions contributives de la Seguretat Social, incrementat en 1,2 punts.
- Amb efectes a partir del 01/01/25 s'estableix una cotització addicional de solidaritat per a les retribucions la quantia de les quals superi l'import de la base màxima de cotització per a les persones treballadores per compte d'altri. L'import màxim de les retribucions sobre les quals s'aplicarà la cotització addicional de solidaritat s'establirà segons la quantia en què se superi la base màxima de cotització (5,5% si se supera en un 10%, 6% si se supera entre un 10% i un 50%, 7% si se supera en més d'un 50%). La distribució del tipus de cotització per solidaritat entre empresari i treballador mantindrà la mateixa proporció que la distribució del tipus de cotització per contingències comunes.

L'aplicació progressiva es realitzarà durant el període 2025 a 2045 conformement a la següent escala:

Any	Retribucions des de base màxima fins a 10 % addicional de la base màxima	Retribucions des del 10 % addicional de la base màxima fins a 50 % addicional de la base màxima	Retribucions superiors al 50 % addicional de la base màxima
	Tipus de cotització %	Tipus de cotització %	Tipus de cotització %
2025	0,92	1	1,17

Laudis

2026	1,15	1,25	1,46
2027	1,38	1,5	1,75
2028	1,6	1,75	2,04
2029	1,83	2	2,33
2030	2,06	2,25	2,63
2031	2,29	2,5	2,92
2032	2,52	2,75	3,21
2033	2,75	3	3,5
2034	2,98	3,25	3,79
2035	3,21	3,5	4,08
2036	3,44	3,75	4,38
2037	3,67	4	4,67
2038	3,9	4,25	4,96
2039	4,13	4,5	5,25
2040	4,35	4,75	5,54
2041	4,58	5	5,83
2042	4,81	5,25	6,13
2043	5,04	5,5	6,42
2044	5,27	5,75	6,71
2045	5,5	6	7

- Es desenvolupa el mecanisme d'equitat intergeneracional (MEI). Consisteix en una cotització finalista aplicable en tots els supòsits en els quals es cotitzi per la contingència de jubilació. Aquesta cotització no computa a l'efecte de prestacions i nodrirà el Fons de Reserva de la Seguretat Social. Tampoc pot ser objecte de bonificació, reducció, exempció o cap deducció ni objecte de disminució per l'aplicació de coeficients correctors o una altra fórmula que disminueixi la cotització. La cotització serà de 1,2 punts percentuals, en el supòsit de treballadors per compte d'altri un punt percentual correspondrà a l'empresa i 0,2 punts percentuals al treballador.

L'aplicació progressiva serà conformement a la següent escala:

*“L'any **2023**, serà de 0,60 punts percentuals, dels quals el 0,50 correspondrà a l'empresa i el 0,10 al treballador.*

*L'any **2024**, serà de 0,70 punts percentuals, dels quals el 0,58 correspondrà a l'empresa i el 0,12 al treballador.*

*L'any **2025**, serà de 0,80 punts percentuals, dels quals el 0,67 correspondrà a l'empresa i el 0,13 al treballador.*

Laudis

*L'any **2026**, serà de 0,90 punts percentuals, dels quals el 0,75 correspondrà a l'empresa i el 0,15 al treballador.*

*L'any **2027**, serà d'1 punt percentual, del qual el 0,83 correspondrà a l'empresa i el 0,17 al treballador.*

*L'any **2028**, serà de 1,10 punts percentuals, dels quals el 0,92 correspondrà a l'empresa i el 0,18 al treballador.*

*L'any **2029**, serà de 1,2 punts percentuals, dels quals el 1,00 correspondrà a l'empresa i el 0,2 al treballador.*

*Des de l'any **2030** fins a **2050** es mantindrà el mateix percentatge del 1,2, amb igual distribució entre empresari i treballador.”*

2. Novetats en les pensions

- Es garanteix que, a partir del 01/01/2024, la revaloració anual de totes les pensions contributives es realitzi segons la variació mitjana interanual de l'IPC. A partir de 2027 la quantia mínima de la pensió de jubilació contributiva per a un titular major de 65 anys amb cònjuge a càrrec, una vegada revaloritzada, i que servirà de quantia de referència, no podrà ser inferior al llindar de la pobresa calculat per a una llar composta per dos adults.

- Amb vigència a partir del 01/01/2026 es modifica la forma de càlcul de la base reguladora de la pensió de jubilació, ja que serà el quocient de la divisió $378/324 - 27$ anys (abans $350/300 - 25$ anys). Així mateix, per al període de còmput s'estableix, com a novetat, la possibilitat d'optar entre les cotitzacions corresponents als 29 anys anteriors al mes previ al fet causant (348 mesos), i, d'aquests, es triaran d'ofici els 324 mesos de major import (27 anys). S'estableix un període progressiu per a l'aplicació d'aquesta nova forma de càlcul que s'inicia en 2026 i finalitza en 2038 en què s'aplicarà íntegrament:

*“Des d'1 de gener de **2026**, la base reguladora de la pensió de jubilació serà el resultat de dividir entre 352,33 la suma de les 302 bases de cotització de major import compreses dins del període dels 304 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant.*

*Des d'1 de gener de **2027**, la base reguladora de la pensió de jubilació serà el resultat de dividir entre 354,67 la suma de les 304 bases de cotització de major import compreses dins del període dels 308 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant.*

*Des d'1 de gener de **2028**, la base reguladora de la pensió de jubilació serà el resultat de dividir entre 357,00 la suma de les 306 bases de cotització de major import compreses dins del període dels 312 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant.*

*Des d'1 de gener de **2029**, la base reguladora de la pensió de jubilació serà el resultat de dividir entre 359,33 la suma de les 308 bases de cotització de major import compreses dins dels 316 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant.*

*Des d'1 de gener de **2030**, la base reguladora de la pensió de jubilació serà el resultat de dividir entre 361,67 la suma de les 310 bases de cotització de major import compreses dins del període dels 320 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant.*

*Des d'1 de gener de **2031**, la base reguladora de la pensió de jubilació serà el resultat de dividir entre 364 la suma de les 312 bases de cotització de major import compreses dins del període dels 324 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant.*

*Des d'1 de gener de **2032**, la base reguladora de la pensió de jubilació serà el resultat de dividir entre 366,33 la suma de les 314 bases de cotització de major import compreses dins del període dels 328 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant.*

*Des d'1 de gener de **2033**, la base reguladora de la pensió de jubilació serà el resultat de dividir entre 368,67 la suma de les 316 bases de cotització de major import compreses dins del període dels 332 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant.*

*Des d'1 de gener de **2034**, la base reguladora de la pensió de jubilació serà el resultat de dividir entre 371,00 la suma de les 318 bases de cotització de major import compreses dins del període dels 336 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant.*

*Des d'1 de gener de **2035**, la base reguladora de la pensió de jubilació serà el resultat de dividir entre 373,33 la suma de les 320 bases de cotització de major import compreses dins del període dels 340 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant.*

*Des d'1 de gener de **2036**, la base reguladora de la pensió de jubilació serà el resultat de dividir entre 375,67 la suma de les 322 bases de cotització de major import compreses dins del període dels 344 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant.*

*Des de de 1 de gener de **2037**, la base reguladora de la pensió de jubilació es calcularà aplicant, en la seva integritat, el que s'estableix en l'article 209.1."*

3. Complement de bretxa de gènere i reforç de l'equitat

- Es modifica la regulació del complement de bretxa de gènere, per a adequar el mateix a la seva finalitat, reconeixent el complement per bretxa de gènere també als homes sempre que compleixin determinades condicions. L'import del complement de bretxa de gènere s'incrementa un 10% sobre la revaloració prevista en l'article 58.2 en el bienni 2024-2025, que es distribuirà entre tots dos exercicis.
- S'incrementen les cotitzacions al 100% durant 3 anys en cas de reducció de jornada per cura de menor.

4. Treball a temps parcial

Amb vigència 01/10/2023, s'equipés el treball a temps parcial al treball a temps complet a l'efecte del còmput dels períodes cotitzats per al reconeixement de les pensions de jubilació, incapacitat permanent, mort i supervivència, incapacitat temporal, naixement i cura de menor, ja que es tenen en compte els períodes cotitzats qualsevol que sigui la durada de la jornada realitzada en cadascun d'ells.

5. Pràctiques formatives no laborals

Es regula la inclusió en el sistema de Seguretat Social dels alumnes que realitzin pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en programes de formació remunerades i no remunerades. Aquesta nova normativa entrarà en vigor el 01/10/2023.

Quedem, com sempre, a la seva disposició per a qualsevol aclariment o ampliació del contingut d'aquesta nota. Així mateix, estem en disposició d'assessorar en la implementació de les diferents mesures, i per a la confecció dels instruments previstos.

Departament Laboral

LAUDIS CONSULTOR, SLP

Barcelona, 15 de maig de 2023

Cordialment