

CIRCULAR INFORMATIVA

INCREMENTS COSTOS COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL 2025

1. MEI – Mecanisme d'Equitat Intergeneracional

MEI és el mecanisme de cotització addicional creat en la finalitat de garantir les pensions dels propers anys, mitjançant l'increment de la cotització d'empreses i treballadors amb caràcter contingent i temporal, que abasta fins al 2050.

Segons l'estipulat pel Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, es preveu una aplicació progressiva de la cotització del MEI des de l'1 de gener de 2023 fins al 31 de desembre de 2050:

L'any 2025, serà del 0,80% (0,67% a l'empresa i 0,13% al treballador).

L'any 2026, serà del 0,90% (0,75% empresa i 0,15% treballador).

L'any 2027, serà de l'1% (0,83% empresa i 0,17% treballador).

L'any 2028, serà de l'1,10% (0,92% empresa i 0,18% treballador).

L'any 2029, serà de l'1,2% (1,00% empresa i 0,2% treballador).

Des de l'any 2030 fins al 2050 es mantindrà el mateix percentatge de l'1,2% (i igual distribució entre empresa i treballador).

Així, respecte a aquest any, els increments queden de la manera següent:

Mecanisme equitat treballador:

- 2024: 0,12%

- 2025: 0,13%

- Increment: + 0,01%

Mecanisme equitat empresa:

- 2024: 0,58%

- 2025: 0,67%

- Increment: + 0,09%

2. Cotització addicional de solidaritat

A partir de l'1 de gener de 2025, entrarà en vigor la nova "cotització addicional de solidaritat" que regula l'article 19 bis de la Llei General de la Seguretat Social (LGSS). Aquesta mesura, que tindrà una aplicació progressiva fins al 2045, mitjançant l'increment gradual del tipus de cotització, afectarà els empleats amb salaris més alts i les seves empreses, ja que s'aplicarà quan les retribucions superin la base màxima de cotització establerta anualment per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat (LPGE).

Per a l'any 2025 s'estima un increment del 4% de la base màxima de cotització.

- Base màxima 2024: 4.720,50 euros
- Base màxima estimada 2025: 4.909,50 euros
- Diferència: **+ 189 euros**

La novetat és que la quantitat que supera la base màxima, a partir de l'1 de gener de 2025, estarà subjecta a cotització segons els següents trams:

- Tram 1. **+0,92 % (de 4.909,50 a 5.400,45 euros)**
 - 0,15 treballador
 - 0,77 empresa
- Tram 2. **+1,00 % (de 5.400,46 i 7.364,25 euros)**
 - 0,17 treballador
 - 0,83 empresa
- Tram 3. **+1,17 % (de l'excés sobre 7.364,25€)**
 - 0,19 treballador
 - 0,98 empresa

Laudis

Per exemple, per a un salari brut mensual de 10.000 euros del sector de la consultoria, la diferència de cost mensual per a l'empresa és **112,84 euros mensuals** i per a la persona treballadora representa una diferència de net de **-21,82 euros a causa de l'increment en la cotització**.

Quedem a la seva disposició per a qualsevol aclariment i ampliació del contingut d'aquesta circular.

Cordialment

Departament Laboral

LAUDIS CONSULTOR, SLP

Barcelona, 16 de gener de 2025

El contingut d' aquesta circular és merament informatiu i no constitueix un assessorament suficient per a la presa de decisions sobre les matèries tractades.