

CIRCULAR INFORMATIVA

ACOMIADAMENTS DISCIPLINARIS: OBLIGACIÓ D' AUDIÈNCIA PRÈVIA A LES PERSONES TREBALLADORES PERQUÈ PUGUIN DEFENSAR-SE, ABANS DE REALITZAR UN ACOMIADAMENT DISCIPLINARI

El passat 18 de novembre de 2024, el Tribunal Suprem (TS) va dictar la sentència nº 1250/2024, que modifica la seva pròpia doctrina dels acomiadaments disciplinaris, establint ara l'obligatorietat d'oferir una audiència prèvia a la persona treballadora abans de procedir al seu acomiadament.

Es realitza una nova interpretació de l'article 7 del Conveni 158 de l'Organització Internacional del Treball (OIT), ratificat per Espanya el 1985, que estableix que "no s'haurà de donar per acabada la relació de treball d'un treballador per motius relacionats amb la seva conducta o el seu rendiment abans que se li hagi ofert la possibilitat de defensar-se dels càrrecs formulats contra ell, llevat que no pugui demanar-se raonablement a l'ocupador que li concedeixi aquesta possibilitat".

Efectes de l' incompliment: si bé la decisió no especifica les conseqüències d' ignorar el tràmit d' audiència prèvia, segons la fonamentació jurídica de la resolució i sense perjudici del que puguin resoldre les sentències que es dictin a partir d' ara, l' esmentat incompliment suposaria un incompliment dels requisits formals de l' acomiadament, la qual cosa determinaria la qualificació del mateix com a improcedent. Malgrat això, hi ha diverses opinions al respecte i alguns sectors parlen de la possibilitat d'acomiadaments nuls.

El TS ha determinat que aquesta nova doctrina no serà d'aplicació amb efectes retroactius. Per tant, els acomiadaments realitzats abans de la publicació de la sentència no es veuran afectats per aquest canvi.

Davant d'aquesta nova regulació, les empreses hauran de dissenyar i establir processos que assegurin a les persones treballadores l' oportunitat de ser escoltades abans de procedir amb l' acomiadament, la qual cosa haurà de quedar correctament documentada.

Laudis

Restem a la seva disposició per a qualsevol aclariment i ampliació del contingut d'aquesta circular. Així mateix, estem en disposició d'assessorar en la implementació de les diferents mesures, i per a la confecció dels instruments previstos.

Cordialment,

Departament Laboral

LAUDIS CONSULTOR, SLP

Barcelona, 20 de novembre de 2024

El contingut d' aquesta circular és merament informatiu i no constitueix un assessorament suficient per a la presa de decisions sobre les matèries tractades.