

CIRCULAR INFORMATIVA SOBRE LES TRES NOVES BAIXES PER INCAPACITAT TEMPORAL

LLEI LORGÁNICA 1/2023 QUE INTRODUUEIX TRES NOVES BAIXES PER INCAPACITAT TEMPORAL EN CAS DE MENSTRUACIÓ DOLOROSA, INTERRUPTIO DE L' EMBARAÇ I GESTACIÓ EN ESTAT AVANÇAT

La Llei orgànica 1/2023, de 28 de febrer, per la qual es modifica la Llei orgànica 2/2010, de 3 de març, de salut sexual i reproductiva i de la interrupció voluntària de l'embaràs actualitza i regula la situació especial d'Incapacitat Temporal per contingències comunes amb la finalitat de conciliar el dret a la salut amb l'ocupació de les dones. Amb l'entrada en vigor d'aquesta llei l'1 de juny de 2023, entressin en vigor tres noves baixes per incapacitat temporal:

1. Incapacitat temporal per menstruacions incapacitants

- Per a casos de dolors uterins generats per una patologia prèviament diagnosticada (endometriosis, miomes, malaltia inflamatòria pelviana, adenomatosis, pòlips endometrials, ovaris poliquístics, entre altres).
- S'abonarà el subsidi a càrrec de la Seguretat Social des del dia de la baixa en el treball.

No s'exigirà període de cotització mínim.

Quantia:

Del dia 1 al 20: 60% BR
A partir dia 21: 75% BR

2. Incapacitat temporal per interrupció, voluntària o involuntària, de l'embaràs (baixa per avortament)

- Mentre rebi assistència del Servei Públic de Salut i estigui impedita per al treball (quan la interrupció sigui conseqüència d'accident de treball o malaltia professional, tindrà la consideració d'incapacitat temporal per contingències professionals).
- El pagament del subsidi serà a càrrec de la Seguretat Social des de l'endemà de la baixa en el treball, mentre que estarà a càrrec de l'empresari el salari íntegre del dia corresponent a la baixa.

No s'exigirà període de cotització mínim.

Quantia:

Del dia 1: Salari

Del 2 al 20: 60% BR

A partir dia 21: 75% BR

2. Incapacitat temporal per gestació avançada des de la setmana 39

- Des del dia primer de la setmana 39^a de gestació fins a la data de part.
- El pagament del subsidi serà a càrrec de la Seguretat Social des de l'endemà de la baixa en el treball. Tret que la treballadora hagués iniciat anteriorment una situació de risc durant l'embaràs, suposat en el qual romandrà percebent la prestació corresponent a aquesta situació mentre aquesta hagi de mantenir-se.

S'exigirà període mínim de cotització per a les persones majors de 21 anys.

Quantia:

Del dia 1: Salari

Del 2 al 20: 60% BR

A partir dia 21: 75% BR

Per als tres supòsits de baixa cal destacar que, a l'efecte del període màxim de durada de la situació d'incapacitat temporal que s'assenyala i de la seva possible pròrroga, es computaran els de recaiguda i d'observació. No obstant això, en el cas de les baixes per menstruació incapacitant cada procés serà tractat com un supòsit independent.

Quedem a la seva disposició per a qualsevol aclariment i ampliació sobre l'anteriorment exposat. Així mateix, estem en disposició d'assessorar en la implementació de les diverses mesures, i per a la confecció dels instruments previstos.

Departament Laboral

LAUDIS CONSULTOR, SLP

Barcelona, 8 de maig de 2023

Cordialment

El contingut d'aquesta circular és merament informatiu i no constitueix un assessorament suficient per a la presa de decisions sobre les matèries tractades